

EXPUNERE DE MOTIVE

Secțiunea 1

Titlul proiectului de act normativ **LEGE pentru aprobarea Ordonanței de urgență privind unele măsuri în domeniul social**

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

2.1. Sursa proiectului de act normativ

Ministerul Muncii și Solidarității Sociale

2.2. Descrierea situației actuale

➤ Legea nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, instituie condițiile privind constituirea, gestionarea, utilizarea și controlul Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale și transpune Directiva Consiliului nr. 80/987/CEE privind apropierea legislațiilor statelor membre referitoare la protecția salariaților în cazul insolvenței angajatorului, publicată în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene, seria L, nr. 283 din 28 octombrie 1980, cu modificările aduse prin Directiva Parlamentului European și a Consiliului 2002/74/CE, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria L, nr. 270 din 8 octombrie 2002, directivă care a fost abrogată prin Directiva nr. 2008/94/CE a Parlamentului European și a Consiliului privind protecția lucrătorilor salariați în cazul insolvenței angajatorului.

Această Directivă se aplică ”creanțelor salariaților care izvorăsc din contracte de muncă sau raporturi de muncă încheiate cu angajatori care sunt în stare de insolvență

Astfel, potrivit prevederilor art. 4 lit. d) din Legea nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, creanțele salariale constituie “drepturile salariale și alte drepturi bănești datorate și neplătite salariatului, care au fost stabilite în contractul individual de muncă și/sau în contractul colectiv de muncă”.

Inițial, la data intrării în vigoare a Legii nr. 200/2006, dispozițiile art. 52 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, reglementau situația în care contractul individual de muncă putea fi suspendat din inițiativa angajatorului în cazul întreruperii temporare a activității, fără încetarea raportului de muncă, în special pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare.

În acest caz, potrivit art. 53 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, pe durata întreruperii temporare a activității angajatorului salariații beneficiau de o indemnizație, plătită din fondul de salarii, ce nu poate fi mai mică de 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat.

Față de prevederile art. 52 alin. (1) lit. d) și art. 53 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, indemnizațiile restante, pe care angajatorii au obligația, potrivit legii, de a le plăti pe durata întreruperii temporare a activității au fost incluse în categoria creanțelor salariale care pot fi suportate din resursele Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, acestea fiind prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. e) din Legea nr. 200/2006, astfel cum aceasta a fost adoptată.

Prin dispozițiile art. I pct. 25 din Legea nr. 40/2011 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, art. 52 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu



modificările și completările ulterioare, s-a modificat, în sensul că suspendarea contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului poate interveni atât în cazul întreruperii, cât și a reducerii temporare a activității, fără încetarea raportului de muncă, pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare.

De asemenea, prin dispozițiile pct. 29 din aceeași lege, art. 53 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, a fost modificat, în sensul că indemnizația, plătită din fondul de salarii, ce nu poate fi mai mică de 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, cu excepția situațiilor prevăzute la art. 52 alin. (3) din aceeași lege, se acordă salariaților atât pe durata reducerii, cât și pe durata întreruperii temporare a activității.

Prin evenimentele legislative care au intervenit asupra Legii nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, de la adoptare și până în prezent, nu s-a avut în vedere modificarea art. 13 lit. e) din această lege, în sensul suportării din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale a indemnizațiilor restante, pe care angajatorii au obligația, potrivit art. 53 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, de a le plăti atât pe durata întreruperii, cât și pe durata reducerii temporare a activității.

Având în vedere consecințele asupra angajatorilor, care au condus la declanșarea procedurilor de insolvență, (aceștia fiind astfel în imposibilitatea de a realiza venituri care să permită plata salariilor, precum și a celorlalte drepturi bănești stabilite în contractele individuale de muncă și/sau în contractele colective de muncă), se are în vedere extinderea prin prezentul proiect de act normativ, a categoriilor de creanțe salariale prevăzute de art. 13 alin. (1) lit. e) din Legea nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, cu indemnizațiile restante, pe care angajatorii au obligația de a le plăti atât pe durata întreruperii temporare, cât și pe durata reducerii temporare a activității, pentru asigurarea unei protecții sociale sporite salariaților angajatorilor aflați în insolvență și, implicit, prevenirea creșterii ratei șomajului la nivel național și corelarea, totodată, cu dispozițiile actuale ale art. 52 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.

➤ În prezent, lipsa cadrului legal în domeniul asigurării la accidente de muncă și boli profesionale conduce la imposibilitatea acordării serviciilor de tratament adecvat persoanelor care au suferit arsuri grave întrucât perioada de recuperare a acestor persoane este îndelungată, punându-le în pericol viața și compromițând recuperarea completă.

Pentru persoanele care au suferit arsuri grave, din cauza incidentelor domestice, industriale și chiar a dezastrelor naturale, legislația din domeniul asigurării la sănătate a fost modificată în sensul acordării prestațiilor medicale, pentru perioade îndelungate de timp, respectiv peste perioada de 273 de zile de incapacitate temporară de muncă, reglementată de legislația în vigoare.

Mai mult decât atât, pe toată această perioadă, cuantumul indemnizației de incapacitate temporară de muncă este de 100% din media veniturilor. Având în vedere faptul că, recuperarea acestor persoane necesită perioade îndelungate de timp și presupun costuri mari, sistemul de sănătate a prevăzut ca toată această perioadă, să fie plătită integral din sistemul de asigurare la sănătate.

În conformitate cu prevederile art. 248, alin. 1), lit. a) din Legea nr. 95/2006, privind reforma în domeniul sănătății, "Serviciile care nu sunt decontate din fond, ~~contravaloarea~~ acestora fiind suportată de asigurat, de unitățile care le solicită, de la bugetul de stat sau din alte



surse, după caz, sunt: a) serviciile medicale acordate în caz de boli profesionale, accidente de muncă

Astfel, asigurații care suferă arsuri ca urmare a unui accident de muncă nu beneficiază de prestații și servicii medicale din sistemul de asigurare la sănătate, ci din bugetul de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale.

În prezent, certificatele de concediu medicale și serviciile medicale peste 273 de zile aferente cazurilor de arsuri ca urmare a unui accident de muncă, nu pot fi decontate din fondul de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale întrucât legislația în vigoare nu prevede această posibilitate.

Astfel, se impune promovarea unei ordonanțe de urgență care să reglementeze cadrul legal aferent acordării prestațiilor și serviciilor medicale persoanelor asigurate care au suferit arsuri ca urmare a unui accident de muncă și care vor beneficia de un acces îmbunătățit și continuu la tratamente medicale specializate și servicii de recuperare.

Această situație este justificată și de numărul crescut al cazurilor de arsuri severe ca urmare a unor accidente de muncă.

În vederea respectării prevederilor principiului care guvernează asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale conform căruia, pentru riscurile asigurate, contribuie numai angajatorul întrucât el este singurul responsabil pentru producerea unui accident de muncă sau manifestarea unei boli profesionale,

A faptului că, riscul profesional este asumat de cei ce beneficiază de rezultatul muncii prestate,

a prevederilor art. 3 lit. b), art. 15 alin. 1) și art. 37 alin. 3) din Legea nr. 346/2002 republicată, privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, cu modificările și completările ulterioare, a prevederilor Directivei cadru a Uniunii Europene nr. 89/391/CE, precum și ale art. 6 alin. 1) din Legea nr. 319/2006 privind Securitatea și Sănătatea în Muncă,

pentru situațiile în care persoana asigurată desfășoară activitatea la mai mulți angajatori, indemnizațiile se plătesc de către angajatorul la care a avut loc accidentul de muncă sau la care se manifestă boala profesională.

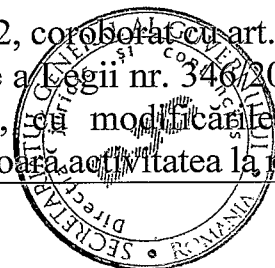
În acest sens, potrivit dispozițiilor art. 3 și art. 15 alin. (1) din Legea nr. 346/2002:

„Art. 3 - Asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale se fundamentează pe următoarele principii: b) riscul profesional este asumat de cei ce beneficiază de rezultatul muncii prestate;”

“Art. 15 alin. (1) - Riscurile asigurate în condițiile legii sunt accidentele de muncă și bolile profesionale definite în conformitate cu prevederile Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările ulterioare”.

Acest principiu este menționat în Directiva cadru a Uniunii Europene, precum și în art. 6 alin. (1) din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.

Totodată, potrivit prevederilor art. 37 alin. (3) din Legea nr. 346/2002, coroborată cu art. 48 din Ordinul nr. 450 /2006 aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, cu modificările și completările ulterioare, pentru situațiile în care persoana asigurată desfășoară activitatea la mai



mulți angajatori, indemnizațiile se achită o singură dată, de către angajatorul la care a avut loc accidentul de muncă sau la care se manifestă boala profesională.

În prezent, în conformitate cu prevederile art. 19 alin. (1), (2) și (3) din Legea nr. 346/2002, baza de calcul a indemnizațiilor se determină ca medie a câștigurilor brute, definite conform Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, realizate lunar de către asigurat, din salarii sau venituri asimilate salariilor, în ultimele 6 luni anterioare lunii pentru care se acordă concediul medical.

Pentru situațiile în care stagiul de cotizare este mai mic de 6 luni, baza de calcul a indemnizațiilor o constituie media câștigurilor brute realizate lunar de către asigurat din salarii sau venituri asimilate salariilor.

În cazul în care stagiul de cotizare este mai mic de o lună, baza de calcul a indemnizațiilor o constituie câștigul lunar brut realizat de asigurat în prima lună de activitate.

Având în vedere prevederile legale mai sus menționate, precizăm că la stabilirea bazei de calcul a indemnizațiilor se iau în calcul veniturile obținute la angajatorul la care se manifestă acest risc și care deține certificatul de concediu medical în original, iar media zilnică se raportează la perioada lucrată la acest angajator, prin aplicarea dispozițiilor art. 19, alin. (1), (2) sau (3) din Legea nr. 346/2002.

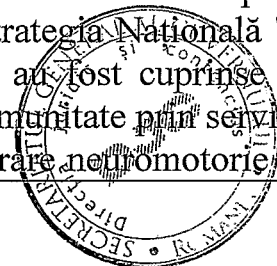
După cum se poate observa și în prezent, determinarea bazei de calcul a indemnizațiilor prevăzute de Legea nr. 346/2002 se stabilește în același mod. Modificarea din prezenta ordonanță de urgență clarifică situația pentru a evita neclaritățile ce apar în determinarea bazei de calcul ca urmare a unui accident de muncă/boală profesională față de determinarea bazei de calcul constituite conform legislației din domeniul asigurării la sănătate. Este de menționat că cele două baze de calcul sunt diferite.

➤ În ceea ce privește Legea nr. 8/2006 privind instituirea indemnizației pentru pensionarii sistemului public de pensii, membri ai uniunilor de creatori legal constituite și recunoscute ca persoane juridice de utilitate publică, aceasta reglementează indemnizația lunară care se acordă pensionarilor, care sunt membri ai uniunilor de creatori legal constituite, recunoscute ca persoane juridice de utilitate publică.

Cuantumul indemnizației reprezintă echivalentul a 50% din pensia cuvenită titularului sau, după caz, aflată în plată la data solicitării, dar nu poate depăși două salarii de bază minime brute pe țară, garantate în plată.

Prin Decizia nr. 561 din 17 noiembrie 2022 referitoare la excepția de neconstituționalitate a sintagmei "sistemului public de pensii" din titlul Legii nr. 8/2006 privind instituirea indemnizației pentru pensionarii sistemului public de pensii, membri ai uniunilor de creatori legal constituite și recunoscute ca persoane juridice de utilitate publică, Curtea Constituțională constată că, sintagma "sistemului public de pensii" din titlul Legii nr. 8/2006 privind instituirea indemnizației pentru pensionarii sistemului public de pensii, membri ai uniunilor de creatori legal constituite și recunoscute ca persoane juridice de utilitate publică, precum și din cuprinsul art. 1 alin. (1) din aceeași lege este neconstituțională.

➤ Procesul dezinstituționalizării persoanelor adulte cu dizabilități în România face parte din reformele ambițioase ale României în contextul în care abia prin Strategia Națională "O societate fără bariere pentru persoanele cu dizabilități" 2015 – 2020, au fost cuprinse ca obiective dezinstituționalizarea și dezvoltarea de măsuri alternative în comunitate prin servicii de tip locuințe protejate și servicii de zi (centre de zi, servicii de recuperare neuromotorie, de



tip ambulatoriu, servicii de asistență și suport, centre respiro/centre de criză, servicii de îngrijire la domiciliu, echipe mobile de servicii), proces prevăzut prin Strategia națională privind prevenirea instituționalizării persoanelor adulte cu dizabilități și accelerarea procesului.

Termenul de 31 decembrie 2021, până la care procesul urma să se finalizeze, a fost prelungit până la data de 31 decembrie 2023, prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2021 pentru modificarea unor acte normative, precum și reglementarea unor măsuri în domeniul protecției drepturilor persoanelor cu dizabilități.

Ulterior, prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 94/2023 privind modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 114/2021 pentru modificarea unor acte normative, precum și reglementarea unor măsuri în domeniul protecției drepturilor persoanelor cu dizabilități, termenul a fost prelungit până la sfârșitul anului 2024.

De asemenea, este necesar să se țină cont de nevoia unificării termenului de finalizare a procesului de restructurare a serviciilor sociale rezidențiale cu capacitate mai mare de 50 de locuri, destinate persoanelor adulte cu handicap, cu cel al implementării proiectelor prevăzute în programele de interes național în domeniul protecției și promovării drepturilor persoanelor cu dizabilități, al căror termen de implementare a fost stabilit la 31 decembrie 2024..

Ordonanța de urgență a Guvernului nr.114/2021 pentru modificarea unor acte normative, precum și reglementarea unor măsuri în domeniul protecției drepturilor persoanelor cu dizabilități, prevede la alin.(2) al art. IV faptul că, începând cu data de 1 ianuarie 2025, finanțarea centrelor rezidențiale a căror capacitate este mai mare de 50 de locuri și pentru care nu au fost implementate planurile de restructurare aprobate se asigură exclusiv din bugetul județului, respectiv al sectorului municipiului București.

În urma monitorizării planurilor de restructurare elaborate conform metodologiei aprobate prin Decizia Președintelui Autorității Naționale pentru Protecția Persoanelor cu Dizabilități nr. 878 din 30 octombrie 2018, publicata în Monitorul Oficial nr. 976 din 19 noiembrie 2018 a rezultat că mai sunt 33 de centre rezidențiale care au planurile de restructurare în diferite stadii de implementare.

Finanțarea centrelor rezidențiale a căror capacitate este mai mare de 50 de locuri au îndeplinit obligațiile prevăzute la art. III alin. (1) din OUG nr. 114/2021 și care au fost asigurate începând cu 1 ianuarie 2024 prin Legea nr. 421/2023 a bugetului de stat pe anul 2024 în proporție de 90 % conform art. 4 lit. a) potrivit Anexei nr. 4. Prin propunerea legislativă finanțarea se va asigura tot prin legea bugetului de stat și pentru anul 2025.

➤ Având în vedere scopul de a consolida rolul major al sistemul de protecție socială în promovarea independenței și incluziunii persoanelor cu dizabilități, prin îmbunătățirea nevoilor specifice generate de situația de vulnerabilitate, precum și a nivelului de trai al acestora, întrucât:

- Veniturile familiei pot fi semnificativ diminuate ca efect al unei situații de dizabilitate. Lipsa unui loc de muncă, tipul diferit de ocupare pentru persoana cu dizabilități sau faptul că unii dintre membrii familiei trebuie să renunțe la locul de muncă pentru a îngriji persoana cu dizabilități, pot afecta în mod direct venitul gospodăriei. Această situație de vulnerabilitate financiară ar trebui compensată prin accesul facil și nediscriminatoriu la programe de protecție socială pentru populația generală în România.

- Costul suplimentar al dizabilității crește considerabil nevoile financiare ale unei familii. În absența unor programe țintite pentru persoanele cu dizabilități în nevoile, cheltuielile suplimentare pot duce familiile persoanelor cu dizabilități în sărăcie.



În considerarea faptului că, aspectele sus-menționate vizează interesul general public și constituie situații de urgență a căror reglementare nu poate fi amânată, dată fiind perioada lungă pe care o presupune procedura parlamentară, o consecință în acest caz reprezentând-o amânarea/întârzierea implementării acestor reglementări, este necesară adoptarea în regim de urgență a modificării propuse prin prezentul proiect de act normativ

2.3. Schimbări preconizate

Prezentul proiect de act normativ reglementează următoarele:

- suportarea din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, a indemnizațiilor restante, pe care angajatorii au obligația să le plătească atât pe durata întreruperii, cât și pe durata reducerii temporare a activității,
- Eliminarea pensiei de urmaș în cazul decesului ca urmare a unui accident de muncă sau boală profesională din Legea nr. 346/2002 deoarece această reglementare regăsește în cadrul prevederilor art. 76 alin. (2) din Legea nr. 360/2023
- plata prestațiilor și serviciilor medicale din sistemul de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale, pe toată perioada de tratament, până la vindecare, inclusiv pentru perioada de recuperare, persoanelor asigurate care au suferit arsuri grave ca urmare a unui accident de muncă;
- Referitor la modificarea și completarea Legii nr. 8/2006:
 - înlocuirea sintagmei "valoarea punctului de pensie" cu sintagma "valoarea punctului de referință" pornind de la faptul că, prin intrarea în vigoare a Legii nr.360/2023 privind sistemul public de pensii formula de calcul a pensiei s-a schimbat astfel încât, cuantumul pensiei se determină prin înmulțirea numărului total de puncte realizat de asigurat cu valoarea punctului de referință.
 - Având în vedere că, prin eliminarea sintagmei "sistemului public de pensii" se creează premiza ca, de drepturile prevăzute de prezenta lege să beneficieze și pensionarii altor sisteme de asigurări sociale, cum ar fi, spre exemplu, pensionarii din sistemul de asigurări sociale al avocaților, se impune reglementarea corespunzătoare pentru pensionarii acestor sisteme, respectiv stabilirea și plata indemnizației lunare să se efectueze de către casa de pensii în evidența căreia se află solicitantul, iar fondurile necesare plății drepturilor prevăzute de prezenta lege, cheltuielile administrative, precum și cele de transmitere a drepturilor se asigură din bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale pentru beneficiarii aflați în evidența sistemului public de pensii
 - în cuprinsul Legii sintagma "casa teritorială de pensii" se va înlocui cu sintagma „casa de pensii”.
- Referitor la modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 114/2021: prelungirea perioadei acțiunilor planificate cuprinse în planurile de restructurare, până la sfârșitul anului 2025 cu scopul de a asigura tranziția persoanelor cu handicap beneficiare de servicii sociale în instituții rezidențiale de tip vechi, în alternativele de tip familial sau rezidențial nou-înființate.
- Referitor la modificarea și completarea Legii nr.448/2006, se are în vedere acordarea începând, cu data de 1 ianuarie 2025 a unei indemnizații lunare de solidaritate pentru persoanele cu handicap vizual grav, handicap grav și handicap accentuat, care beneficiază deja de pensie pentru limită de vârstă;

2.4. Alte informații*)

Nu este cazul.



Secțiunea a 3-a Impactul socioeconomic

3.1. Descrierea generală a beneficiilor și costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.2. Impactul social

Prin proiectul de act normativ se asigură următoarele:

- sprijinirea angajatorilor care au intrat în procedură de insolvență ca urmare a actualului context socio-economic precum și un nivel sporit de protecție socială salariaților acestor angajatori, și, implicit prevenirea creșterii ratei șomajului la nivel național.
 - asigurarea prestațiilor și serviciilor medicale asiguraților care au suferit arsuri grave ca urmare a unui accident de muncă pe toată perioada de tratament, până la vindecare, inclusiv pentru perioada de recuperare, din fondul de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale;
 - Referitor la modificarea și completarea Legii nr. 8/2006: Proiectul de act normativ vizează categoria pensionarilor care sunt membri ai uniunilor de creatori legal constituite și recunoscute ca persoane juridice de utilitate publică în beneficiul cărora se acordă o indemnizație lunară în cuantum de 50% din pensia cuvenită /aflată în plată
 - impact pozitiv asupra calității vieții persoanelor adulte cu dizabilități, pentru a răspunde nevoilor individuale de viață în comunitate a acestora. Din punct de vedere social se creează condițiile, astfel încât persoanele cu dizabilități să beneficieze de perioade mai lungi de pregătire pentru transfer din centrele de capacitate mare în alternative de tip familial, astfel încât să se evite tulburările comportamentale sau riscurile de neadaptare a acestora. De asemenea, în această perioadă de timp se pot organiza activități de sensibilizare cu privire la includerea persoanelor cu dizabilități în comunitate, astfel încât susținerea și sprijinul acestora să fie mai eficiente.
- măsuri relevante pentru asigurarea mijloacelor necesare unui trai decent persoanelor cu dizabilități expuse riscului de sărăcie, în vederea promovării principiului de acces la o viață independentă, precum și garantarea unui nivel de bază de securitate a veniturilor, reducând astfel riscul de sărăcie și vulnerabilitate.

3.3. Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului

Măsurile cuprinse în proiectul de act normativ nu au impact asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului.

3.4. Impactul macroeconomic

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.4.1. Impactul asupra economiei și asupra principalilor indicatori macroeconomici

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.4.2. Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.5. Impactul asupra mediului de afaceri

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.6. Impactul asupra mediului înconjurător

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.7. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.



3.8. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

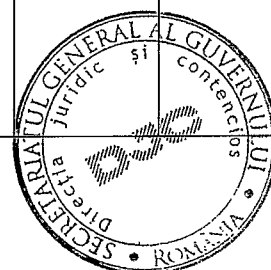
3.9. Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea a 4-a**Impactul financiar asupra bugetului general consolidat atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani), inclusiv informații cu privire la cheltuieli și venituri**

- în mii lei (RON) -

Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe cinci ani
		3.	4.	5.	6.	
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
4.1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
(i) impozit pe profit						
(ii) impozit pe venit						
b) bugete locale						
(i) impozit pe profit						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat (fondul de accidente de munca și boli profesionale - Legea 346/2002)	0	+2.257	+2.527	+2.780	+3.058	+2.124
(i) contribuții de asigurări						
d) alte tipuri de venituri						
4.2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:	0	+104.283	+111.830	+118.485	+125.449	+92.010
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii	0	+240	+264	+290	+319	+223
(iii) alte tipuri de cheltuieli (Legea nr.8 /2006; Legea nr.448/2006)	0	+104.043	+111.566	+118.195	+125.130	+91.787
b) bugete locale:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:	0	+2.257	+2.527	+2.780	+3.058	+2.124
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						



iii) alte tipuri de cheltuieli (legea nr. 346/2002)		+2.257	+2.527	+2.780	+3.058	+2.124
d) bugetul asigurărilor pentru somaj:		+5.675	+7.094	+7.094	+7.094	+5.391
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii		+5.675	+7.094	+7.094	+7.094	+5.391
(iii) alte cheltuieli						
4.3. Impact financiar, plus/ minus, din care:	0	0	0	0	0	0
a) buget de stat	0	-40.240	-44.264	-48.690	-53.559	-37.151
b) bugete locale						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:	0	0	0	0	0	0
d) bugetul asigurărilor pentru somaj:	0	-5.675	-7.094	-7.094	-7.094	-5.391
4.4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
4.5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
4.6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						
4.7. Prezentarea, în cazul proiectelor de acte normative a căror adoptare atrage majorarea cheltuielilor bugetare, a următoarelor documente:						
a) fișa financiară prevăzută la art. 15 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, însoțită de ipotezele și metodologia de calcul utilizată;						
b) declarație conform căreia majorarea de cheltuială respectivă este compatibilă cu obiectivele și prioritățile strategice specificate în strategia fiscal-bugetară, cu legea bugetară anuală și cu plafoanele de cheltuieli prezentate în strategia fiscal-bugetară. Nu este cazul.						
4.8. Alte informații						
Pentru măsura referitoare la prelungirea planurilor de restructurare nu există impact financiar asupra bugetului general consolidat, finanțarea centrelor rezidențiale (serviciilor sociale) se asigură de la bugetul de stat în proporție de cel mult 90% din necesarul fundamentat pe baza standardelor de cost pentru servicii sociale prevăzute în Hotărârea Guvernului nr. 426/2020 privind aprobarea standardelor de cost pentru serviciile sociale, cu modificările ulterioare.						
Secțiunea a 5-a						



Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare

5.1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ

Intrarea în vigoare a proiectului de act normativ nu impune necesitatea modificării sau abrogării unor acte normative.

5.2. Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice

Proiectul de act normativ nu are impact asupra legislației în domeniul achizițiilor publice.

5.3. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația UE (în cazul proiectelor ce transpun sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE)

Proiectul de act normativ nu transpune sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE.

5.3.1. Măsurile normative necesare transpunerii directivelor UE

Nu este cazul.

5.3.2. Măsurile normative necesare aplicării actelor legislative UE

Nu este cazul.

5.4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene

Nu este cazul.

5.5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente asumate

Nu este cazul.

5.6. Alte informații

Nu este cazul.

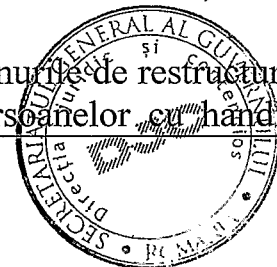
Secțiunea a 6-a

Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ

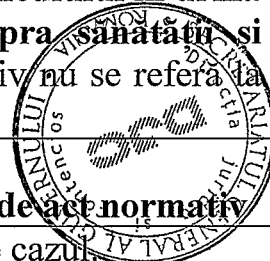
6.1. Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative

Prezentul proiect de act normativ se încadrează în prevederile art. 7 alin. (13) din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, din următoarele considerente:

- necesitatea corelării dispozițiilor Legii nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, care asigură în prezent suportarea din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale numai a creanțelor salariale reprezentând indemnizațiile restante pe care angajatorii au obligația, potrivit dispozițiilor art. 53 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, de a le plăti salariaților pe durata întreruperii temporare a activității, în condițiile în care aceeași obligație de plată a indemnizației subzistă în sarcina angajatorilor, potrivit dispozițiilor invocate, și în situația reducerii activității;
- neadoptarea prezentului proiect de act normativ în regim de urgență poate genera discriminări între salariații angajatorilor în insolvență iar întârzierea intervenției legislative pentru a asigura aplicarea unitară și nediscriminatorie a dispozițiilor legale referitoare la categoriile de creanțe salariale ce se suportă din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale poate conduce la conflicte între respectivii salariați și angajatorii în insolvență, precum și la tensiuni sociale.
- neadoptarea prezentului proiect de act normativ în regim de urgență are consecințe negative asupra asiguraților care au suferit arsuri grave ca urmare a unui accident de muncă, întrucât aceste cazuri nu sunt decontate din sistemul de asigurare la sănătate.
- necesitatea prelungirii perioadei acțiunilor planificate cuprinse în planurile de restructurare, până la sfârșitul anului 2025 cu scopul de a asigura tranziția persoanelor cu handicap



beneficiare de servicii sociale în instituții rezidențiale de tip vechi, în alternativele de tip familial sau rezidențial nou-înființate.	
6.2. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate Nu este cazul.	
6.3. Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 635/2022 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative: Proiectul de act normativ a fost transmis pentru consultare structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale, solicitându-se punct de vedere de la Asociația Comunelor din România, Asociația Municipiilor din România, Asociația Orașelor din România, respectiv de la Uniunea Națională a Consiliilor Județene din România prin adresa nr. 2013/CVB/21.10.2024.(adresa UNCJR nr.7217/28.10.2024 – fără observații sau propuneri)	
6.4. Informații privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative Nu este cazul.	
6.5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi Proiectul de act normativ a fost avizat de Consiliul Legislativ prin avizul nr. 1130/2024. Proiectul de act normativ a fost avizat de Consiliul Economic și Social prin avizul nr. 6596/2024.	
6.6. Alte informații Nu este cazul.	
Secțiunea a 7-a	
Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ	
7.1. Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ În procesul de elaborare a prezentului proiect de act normativ au fost respectate regulile procedurale aplicabile pentru asigurarea transparenței decizionale prevăzute de Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată. Au fost întreprinse demersurile legale prevăzute de art. 7 din Regulamentul privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de documente de politici publice, a proiectelor de acte normative, precum și a altor documente, în vederea adoptării/aprobării, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 561/2009.	
7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.	
Secțiunea a 8-a	
Măsurile privind implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectului de act normativ	
8.1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ Nu este cazul.	
8.2. Alte informații Nu este cazul.	



Față de cele prezentate, a fost elaborat proiectul de Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului privind unele măsuri în domeniul social, pe care îl supunem Parlamentului spre adoptare.

~~PRIM-MINISTRU~~

